

## Motion för justa villkor vid offentlig upphandling

Enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) bör upphandlaren beakta miljöhänsyn och sociala hänsyn.

Sverige är dock ett av de länder inom EU som är sämst på att hävda arbetstagarnas villkor, vilket bland annat tydliggörs i rapporten "Upphandling och arbete i EU" (Sieps 2010:3).

Svenska kommuner och landsting bidrar till social dumpning genom att inte ställa rätt kvalitetskrav vid offentlig upphandling.

Svart arbetskraft omsätter enligt skatteverket omkring 66 miljarder om året. Tyvärr använder den offentliga upphandlaren skattemedel för att köpa varor och tjänster, utan att ställa tydliga krav på justa villkor. Resultatet är att svarta företag konkurrerar ut seriösa företag. Skatteintäkter uteblir, och det blir dyrt för samhället att handla billigt.

Vita Jobb-modellen gör att kommuner och andra offentliga upphandlare kan använda reglerna i upphandlingslagstiftningen för att undvika social dumpning och svartarbete. Facket medverkar genom att tillhandahålla relevant information i form av branschkunskap och vid behov med kontroll av företag och upphandlingsvillkor.

I Vita Jobb-modellen tecknar de upphandlade företagen tillkommande kontraktsvillkor som innebär:

1. förbud att jobba svart och att maskera arbetstagare som uppdragstagare,
2. skyldighet att tillämpa de sociala villkoren i branschens kollektivavtal,
3. skyldighet att kontrollera att egna underentreprenörer också uppfyller villkoren,
4. regler som medger kontroll och sanktioner om reglerna inte följs.

Information om modellen, med avtalsmallar, finns att läsa på [www.avtalsinformation.nu](http://www.avtalsinformation.nu)

För att Eslövs kommun på ett tydligt och strukturerat sätt ska kunna verka för fler vita jobb och konkurrens på lika villkor yrkar vi:

- Att Kommunfullmäktige beslutar att sociala hänsyn ska beaktas vid kommunens upphandling
- Att Kommunfullmäktige beslutar utveckla riktlinjerna för kommunens upphandling enligt Vita Jobb-modellen.